

PRESSEMITTEILUNG

EEX erhält Zertifizierung als familienfreundliches Unternehmen



Leipzig, 29. März 2016. Die European Energy Exchange (EEX) hat im März im Rahmen des „audit berufundfamilie“ die Auszeichnung als familienfreundliches Unternehmen erhalten.

„Unser Team ist unser wichtigster Erfolgsfaktor“, erklärt Iris Weidinger, zuständiges Vorstandsmitglied für den Bereich Personal bei der EEX. „Daher liegt es uns sehr am Herzen, ein attraktives Arbeitsumfeld für unsere Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen zu schaffen. Dazu gehört auch die Vereinbarkeit von Privatleben und Beruf, die wir schon seit langem mit vielfältigen Maßnahmen fördern. Wir freuen uns sehr, mit der Zertifizierung nun die offizielle Anerkennung für unsere Initiativen erhalten zu haben.“

Grundlage für die Zertifizierung bildete ein umfassender Auditierungsprozess, in dem die bisherigen Maßnahmen der EEX aufgenommen wurden. Besonders gut von den Mitarbeitern angenommen wird beispielsweise der Eltern-Kind-Bereich, der neben Arbeitsplätzen auch Spiel- und Schlafmöglichkeiten für den Nachwuchs bietet. Damit unterstützt die EEX Eltern bei der vorübergehenden Betreuung ihrer Kinder am Arbeitsplatz, auch in Schließzeiten von Schule und Kindertagesstätte. Weiterhin bietet die EEX ihren Beschäftigten Unterstützung bei der Suche nach Kinderbetreuungsplätzen und ermöglicht flexible Arbeitszeiten. Weitere freiwillige Arbeitgeberleistungen, die im Audit positiv anerkannt wurden, zielen auch auf die Erhaltung der Gesundheit ab. Diese fördert die EEX unter anderem durch die tägliche Bereitstellung von Obst und Gemüse sowie die Bezuschussung von Sportaktivitäten.

„Das positive Feedback der Kollegen zeigt, dass wir mit unserem Engagement auf dem richtigen Weg sind. Darüber hinaus konnten wir viele neue Ideen und Anregungen unserer Mitarbeiter aus dem Auditierungsprozess für die Zukunft mitnehmen“, ergänzt Weidinger.

Um das Angebot für ihre Mitarbeiter gezielt weiterentwickeln zu können, hat die EEX im Rahmen der Auditierung eine Zielvereinbarung unterzeichnet. Die Einhaltung der

Ziele durch einen kontinuierlichen Ausbau der Personalmaßnahmen wird regelmäßig geprüft und dient als Grundlage für den Fortbestand der Zertifizierung.

Mehr Informationen zum Audit: www.berufundfamilie.de

Die European Energy Exchange (EEX) ist die führende europäische Energiebörse. Sie entwickelt, betreibt und vernetzt sichere, liquide und transparente Märkte für Energie- und Commodity-Produkte. An der EEX werden Kontrakte auf Strom, Kohle und Emissionsberechtigungen sowie Fracht- und Agrarprodukte gehandelt oder zum Clearing registriert. Zur EEX-Gruppe gehören weiterhin EPEX SPOT, Powernext, Cleartrade Exchange (CLTX) und Gaspoint Nordic. Clearing und Abwicklung der Handelsgeschäfte übernimmt das Clearinghaus European Commodity Clearing (ECC).



Kontakt:

European Energy Exchange AG

Public Relations

Tel.: +49 341 21 56 – 300

E-Mail: presse@eex.com

www.eex.com

Augustusplatz 9 | 04109 Leipzig (Deutschland)

PRESS RELEASE

EEX obtains Certification as a Family-Friendly Company



Leipzig, 29 March 2016. The European Energy Exchange (EEX) has this month, been awarded the title of a family-friendly company in the framework of the “audit berufundfamilie”.

“Our team is our most important factor for success”, explains Iris Weidinger, the member of the Management Board responsible for human resources at EEX. “Therefore, creating an attractive work environment for our employees is especially important to us. This includes a good work-life balance which we have been promoting for a long time with the help of various measures. We are very pleased that, with this certification, our initiatives have now received official recognition.”

The certification is based on a comprehensive auditing process during which the current measures offered by EEX were recorded. The employees, in particular, like the parent-child area, which offers playing and sleeping areas for the employees’ children, in addition to work stations. This way, EEX gives parents the possibility to temporarily look after their children at work, e.g. if their school or day-care facility is closed. Furthermore, EEX offers its employees support in finding child care and also offers flexible working hours. Further voluntary benefits, which are provided by EEX and were recognised in the audit, aim to preserve the employees’ health. EEX promotes this, e.g., through the daily offering of fresh fruit and vegetables and grants for sports activities.

“Our employees’ positive feedback shows that we are on the right track with our commitment. In addition, during the auditing process, we have gathered many new ideas and suggestions for the future from our employees”, adds Weidinger.

EEX has also signed a target agreement in the context of the audit in order to targetedly develop the offering for its employees. Compliance with the targets through the continuous expansion of the human resources measures is reviewed regularly and forms the basis for the maintenance of the certification.

More information on the audit is available at: www.berufundfamilie.de

The European Energy Exchange (EEX) is the leading energy exchange in Europe. It develops, operates and connects secure, liquid and transparent markets for energy and commodity products. At EEX, contracts on Power, Coal and Emission Allowances as well as Freight and Agricultural Products are traded or registered for clearing. Alongside EEX, EPEX SPOT, Powernext, Cleartrade Exchange (CLTX) and Gaspoint Nordic are also part of EEX Group. Clearing and settlement of trading transactions are provided by the clearing house European Commodity Clearing (ECC).



Contact:

European Energy Exchange AG

Public Relations

Phone: +49 341 21 56 – 300

E-Mail: presse@eex.com

www.eex.com

Augustusplatz 9 | 04109 Leipzig (Germany)